

チーム運営における 1on1 ミーティングの重要性

結エデュケーション株式会社 取締役 森田 壮

リーダー・マネージャーの皆さん、人事評価面談以外でチームメンバーと定期面談を実施していますか？

「はい！定期的にやっています！」とお答えになられる方は少ないのではないのでしょうか。管理・監督職の皆様と研修をした際に機会があれば訊いているのですが、定期面談をおこなっている方は非常に少ない印象です。「めんどくさそう」「何を話せばいいのか分からない」「そもそも忙しくて時間がない」このようなネガティブなイメージが先行しているように感じます。

1on1 ミーティングは管理・監督者がマネジメントを進めていくうえで、非常に多くの恩恵をもたらしてくれます。1on1 ミーティングは必須業務、それも優先順位の高い必須業務です。メンバーの現状・悩み、人間関係について、モチベーション、将来の展望…数え上げればきりがありません。本当にさまざまな情報がもたらされます。貴重な情報はマネジメントにすぐ活用することができます。

研修では 1on1 ミーティングのメリットや進め方、具体的なコミュニケーションの取り方までお伝えいたします。

マネジメントをより円滑に、より効果的にするため、多くの皆さんに受講していただけることを願っています。お目に掛かれることを心から願っています。

結エデュケーション 取締役 森田 壮

研修講師 18 年目。全国の民間企業・自治体で研修を行っており、受講生の方と「真摯に向き合う」、受講生同士の「気づきを大切にす
大切にし、研修を行います。

