

新任係長研修  
係長の役割と部下指導・育成

株式会社 BCL 別所栄吾

係長に求められる役割と能力を認識するとともに、リーダーシップや指導育成の方法を整理・体系化して学習します。単なるマネジメント理論の説明ではなく、現場で生かせるスキルを多数の演習・ケーススタディで身につけます。

「はじめて部下をもって、どのように接したり、指導したりすればよいかわからない。去年までは、同僚だったのに、今年は自分が係長になって、同僚が部下になった。年上の部下にどう話せば良いかわからない」このように変化だけでなく、近年はいろいろとやりにくい時代を迎えています。

研修では、職場におけるリーダーシップと自らの役割を再確認して、自分が目指すべきリーダーシップの取り方像を創り出します。研修では、自分の仕事の管理だけでなく、部下の指導・育成は係長の重要な職務であることの確認と、そのノウハウを身につけます。



別所 栄吾（べっしょ・えいご） 株式会社 BCL 代表取締役

公財）日本生産性本部「知の技術研究開発センター」センター長（1999 ～ 2006 年）として、年間 140 日以上研修を実施する傍ら、ロジカル・シンキング、ディベート、プレゼンテーション研修等のプログラムを開発。2007 年より現職。近著：『で、結局なにが言いたいのか？』と言わせない ロジカルな文章の書き方 超入門』（Discover21）『あなたの職場は、なぜ問題ばかり起こるのか？』『会議は長いのに、なぜ何も決まらないのか？』（日経出版）他多数