

人事労務管理研修

一般社団法人 日本経営協会講師 山口 貞利

研修のコンセプトは「難しいことをやさしく、わかりやすい言葉で語ります」

皆様、はじめまして。私は今回「労務管理研修」を担当いたします講師の山口さだとし、と申します。

この研修の目的は、労務管理の知識と運用が昨今の管理職がマネジメントを行う中で不可欠な要素であることを理解していただくことにあります。コンプライアンス強化の世の中でこのスキルなしでは管理職ができない、と言っても過言ではありません。また、この知識があれば、職場を安全に快適にしていくための安全配慮が果たせるようになり、信頼される上司になることが可能です。

しかし、「労務管理」という言葉も労働法やパワハラ等の言葉や意味も何となく難しく、法律や通達を読んでも難しいのでつい避けてしまいたくなります。

そういった難しそうな法律やグレーで分かりにくいハラスメントについて事例を交えながら、易しく皆様に解説をして労務管理を身近なものにさせていただこうと考えております。

この内容を把握すれば、日ごろの部下への対応が自信をもって行えるようになります。従来では全く問題にならなかった言動も、これからは大きな問題になることを知らないことは本当に恐ろしい状況です。転ばぬ先の杖。いまや知らぬが地獄、知っていれば普段のマネジメントが楽になる。そんな労務管理研修の一部をぜひご体験ください。



昭和59年 株式会社千趣会入社。商品企画部商品企画課 プランナー。
平成11年 人事部人事企画チーム 専門職として人事制度改革を企画立案実行
平成16年 人事部人事チームマネージャー 千趣会グループ全体の人事労務全般に携わる
平成19年 千趣会退職

現在は人事教育コンサルタント、研修講師、賃金制度・昇進昇格制度のコンサルタント及び目標管理のコンサルタントとして活躍中！

【資格】特定社会保険労務士、第一種衛生管理者、行政書士、キャリアコンサルタント、AFP ファイナルシャルプランナー、ICF 認定コーチ

【専門】人事労務管理、人事評価、目標管理、面接採用手法、アンガーマネジメント、ハラスメント、階層別研修など