

仕事を楽しめているリーダーほど、
部下のいない所で部下の事を考える時間をとっている

一般社団法人 日本経営協会講師 境 英利

言われるがままに仕事をしていれば、それなりに成果と結果が出やすかった時代はとうに終わりました。しかし、その文化をそのまま引きずり、自分が部下をもってしても尚その時のやり方（&関わり方）で世代違いによるモラルギャップに苦しんでいるリーダーを近年いろいろな職場環境でお見かけするようになりました。

先輩はよく、後輩の仕事の能力をベースにその人を見がちな傾向がありますが、後輩も実は皆さんの事を見ていて、それは能力でなく「先輩の生き方」を実は黙って見えています。

分かり易くするためにストレートに申しますと「ああ、こんなふうにはなりたくないな」とか、「先輩は、残業も介護もありながら大変だけど、でも、自分の生き方にも責任をもっているな（イニシアチブがある：リーダーシップの在り方）。（もしくは被害者でなく自分で選ぶ立場をとっている、楽しんでいるな）こんな先輩は素敵だな…」と。

人が「自然に」ついてくるリーダーと、そうではなく、立場や権限でボスであろうとする人に分かれてきた現代です。そこにはどんな土台の差があるのか、研修当日はそういった在り方とスキルのバランスを交えて楽しく真剣に学ぶ場をご準備しています。ご興味お有りの方はお早めのエントリーを推奨します。



普通高校在学中よりコンシューマーソフト開発の世界に関わり、卒業後上京。資本家出資のもとソフト開発メーカーを立ち上げ4年で引退。マクロバイオティックを中心とした BtoB 及び BtoC ビジネスを始める。一年足らずで年商一億円を上げる販売員を育成・事業譲渡し、現在の法人立ち上げを含め計3社の経営及び運営を経験。2001年 01月 コーチングライクなコミュニケーションについて研究開始。
2002年 10月 有限会社ココロの元気 資本金300万円で設立。

2003年 10月 株式会社に組織改編。資本金を1,000万円に増資。

2007年 07月 「コーチ・フォーラム」を日本最大級規模で成功させる。

2010年 03月 自治体・新聞社経済講演会にて人気講師評価1位を拝受。

2013年 06月 某大手業界団体にて講演を全国生中継、一斉聴講される。

2021年 01月 研修受講者限定の無償コミュニティ「私塾」LINE 公式サイト開設