

新入職員さんの大いなる飛躍を期待！！

(株) プレスタイム九州
代表取締役 米澤 金作

今年も多くの新入職員さんが入所され、早くも半年が経過した。多くの人は職場の上司や先輩などの人間関係にも恵まれ仕事が比較的順調にいったいるものと思う。しかしその一方では、まだまだ仕事でミスしたり、悩んだり、先輩や上司から注意を受けたり、叱られたり、やり方がわからずに質問したいのに忙しそうな先輩や上司に質問できずに困ったり、あるいは職場の人間関係で悩んだりしている人もいるかもしれない。しかしながら、長い公務員人生の中で見れば、まだまだ始まったばかり。6カ月が経過したとはいえ、初めから早く正確に多くの仕事を完璧にこなせる人などまずいない。社会に出て仕事をするようになれば、仕事でミスしたり、大いに悩んだりするのは至極当然のこと。ただ、言えることは「仕事の悩みな仕事の近くにいることでしか解決できない」ということ。「前向きにもがき苦しむ経験は、例えそれがすぐに結果に結びつかなくても、必ず自分の生きる力になっていく」ということを信じて、焦らず目の前の仕事を一つ一つ全力で取り組んでいくことが大切である。このことは職場での人間関係についても当てはまる。職場生活は学生時代のサークルではないのだから、多人数ともなれば職場に苦手な人がいるのはある意味当たり前のこと。大切なことは、苦手な人とどう折り合いをつけ協力を得て仕事を円滑に進めていけるようになるかであり、そのためにも円滑な人間関係の築き方を身に付けることが求められる。新入職員として、①きちんと挨拶をする ②職場や仕事に対してきちんとした心構えを持つ ③毎日新聞を読む ④基本を守って仕事をする ⑤身の回りをきれいにする ⑥時間や約束を守る ⑦ハウレンソウを励行する ⑧きちんとお礼を言う…そういった基本をきっちり続けていくことが自分の型の基本をつくっていくことになる。今回の研修では上記の趣旨をベースに、(1) 職場や仕事に対する心がまえ (2) 良い仕事をするためのポイント (3) 職場で大切なチームワーク (4) コミュニケーション能力強化 (5) 職場での円滑な人間関係構築のための自己変革法 といった項目についてグループワークや自己分析などを通じて学んでいただく。学んだこと気づいたことなどを今後の職場生活の中で活かしていただきたい。



大分県出身

昭和46年4月(株)大分銀行入行、平成2年10月大和銀行(現りそな銀行)出向後、各信託銀行に派遣。平成3年8月総合企画部信託業務準備事務局長、その後本部各部を経て、津久見支店長。平成13年4月三和(株)およびサンヨーOA大分常務取締役その後専務取締役。
平成18年3月(株)プレスタイム九州 代表取締役に就任、現在に至る。
(所属)長崎県立大学 非常勤講師(キャリアデザイン講座担当)
大分県教育センター外部評価委員、(株)大銀経済経営研究所 客員研究員